

3/2017 (04.20.) számú dékáni utasítással módosított 1/2017. (01.26.) számú dékáni utasítás a Pécsi Tudományegyetem Gyógyszerésztudományi Karának szakmai előmeneteli kritériumairól és az oktatói munkakörre vonatkozó pályázat elbírálási rendjéről

Preambulum

A Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának (a továbbiakban: PTE SZMSZ) 4. számú melléklete, a Pécsi Tudományegyetem foglalkoztatási követelményrendszere (a továbbiakban: Foglalkoztatási követelményrendszer) hatodik részében foglaltakon túl a Pécsi Tudományegyetem Gyógyszerésztudományi Karára (a továbbiakban: PTE GYTK) vonatkozó részletes szabályokat jelen utasításban határozom meg. Jelen utasításban foglaltakat a Foglalkoztatási Követelményrendszer valamint az 5/2014. számú Rektori utasítás a Pécsi Tudományegyetem közalkalmazotti álláshelyei betölthetőségének részletes szabályairól (a továbbiakban: Rektori utasítás) rendelkezéseivel összhangban, annak kiegészítő szabályaként kell alkalmazni.

I. Fejezet

Általános rendelkezések

1. § Az utasítás hatálya kiterjed a PTE GYTK-n létesítendő valamennyi oktatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonyra és a PTE SZMSZ-ben illetve a PTE SZMSZ 21. számú mellékletében, a Gyógyszerésztudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatában foglalt valamennyi szervezeti egységre.

2. § A felsőoktatási intézményben létesíthető oktatói munkaköröket A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban Nftv.) 27. § az alábbiak szerint határozza meg:

(1) A felsőoktatási intézményben létesíthető oktatói munkakörök a következők:

- a) tanársegéd,*
- b) adjunktus,*
- c) főiskolai, illetve egyetemi docens,*
- d) főiskolai, illetve egyetemi tanár.*
- e) mesteroktató*

(2) Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

3. § Az Nftv. 28. § előírásai szerint az egyes oktatói munkakörök az alábbi feltételek teljesülése esetén tölthetők be:

(1) Ha a felsőoktatási intézmény foglalkoztatási követelményrendszere szigorúbb előírást nem tartalmaz

- a) a tanársegédi munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori képzés megkezdése,*
- b) az adjunktusi munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori fokozat megszerzése.*

(2) A főiskolai docensi munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, és alkalmas legyen a hallgatók, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, továbbá rendelkezék megfelelő szakmai gyakorlattal.

(3) A főiskolai tanári és az egyetemi docensi munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, és alkalmas legyen a hallgatók, a doktori

képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, valamint arra, hogy idegen nyelven előadást tartson, továbbá rendelkeznek megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal.

(4) Az egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, amennyiben magyar állampolgár, habilitációval vagy azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási oktatói gyakorlattal, továbbá az adott tudomány vagy művészeti terület olyan nemzetközileg elismert képviselője legyen, aki kiemelkedő tudományos kutatói, illetve művészi munkásságot fejt ki. Az oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalatai alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, idegen nyelven publikál, szemináriumot, előadást tart. Az egyetemi tanár jogosult a professzori cím használatára.

(5) A mesteroktatói munkakörben történő alkalmazáshoz mesterfokozat, valamint legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalat, ismeret igazolása, valamint az szükséges, hogy az érintett alkalmas legyen a hallgatók gyakorlati képzésére.

4. § Az Nftv. 31. § előírja továbbá az oktatók foglalkoztatásának feltételeit az alábbiak szerint:

(1) A 2. § (1) bekezdés e) pontjában meghatározott oktató kivételével, nem foglalkoztatható tovább az az oktató, aki az oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tíz év elteltével nem szerzett tudományos fokozatot.

(2) A munkáltató rendes felmondással, illetve felmentéssel - a munka törvénykönyvében és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározottakon túl - az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszüntetheti, ha az oktató

a) nem teljesítette a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott, a munkáltató által legalább öt évente felülvizsgált, ellenőrzött feltételeket,

b) nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket a munkáltató - megfelelő határidő biztosításával - a munkaszerződésben vagy a kinevezési okmányban előírt.

II. Fejezet

Az egyes oktatói munkakörök szakmai előmeneteli követelményei

Tanársegéd

2. § (1) A „**Tanársegéd I.**” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Legyen alkalmas önálló gyakorlati oktatás végzésére magyar nyelven.
- Képes legyen bekapcsolódni az idegen nyelvű tanulócsoporthoz oktatásába.
- Képes legyen bekapcsolódni a tudományos kutatásba egy munkacsoport részeként tevékenykedve.
- Doktori iskolában regisztráltan kezdje meg a PhD fokozat megszerzését.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon felül a „**Tanársegéd II.**” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Képes legyen önállóan oktatni angol vagy német nyelven.

- Rendszeresen végezzen kutatómunkát és kutatómunkája eredményeiről legalább 4 hazai vagy nemzetközi kongresszuson beszámolt, melyek közül legalább 2 esetben első szerzőként.
- Az oktatói munkakörben való foglalkoztatásának kezdetétől számított 8 éven belül teljesítenie kell az adjunktusi munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket.

Adjunktus

3. § (1) Az „**Adjunktus I.**” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Rendelkezzen PhD fokozattal.
- Irányítson tudományos diákköri (TDK) és záróvizsga dolgozat témákat.
- Rendszeresen végezzen kutatómunkát és eredményeit publikálja.
- Legyen képes színvonalas tantermi előadás megtartására magyar és idegen (angol vagy német) nyelven.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakon felül az „**Adjunktus II.**” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak: (maximum 4 év)

- Teljesítse a kari habilitációs feltételek 50%-t.
- Rendelkezzen az oktatót tananyagot lényegesen meghaladó ismeretekkel.
- Rendszeresen végezzen kutatómunkát és eredményeit publikálja.
- Legalább egy önálló kutatási pályázatot adott be egyetemi vagy külső pályázaton.

Egyetemi docens

4. § (1) Az „**Egyetemi docens**” munkakörbe történő kinevezés feltételei az alábbiak:

- Rendelkezzen legalább 10 év releváns oktatói és kutatói gyakorlattal.
- Rendelkezzen PhD fokozattal és habilitációval (a GYTK habilitációs feltételeinek való megfelelést – függetlenül attól, hogy a habilitáció más egyetemen, vagy a PTE más karán történt – a Doktori és Habilitációs Tanács vizsgálja).
- Legalább egy alkalommal tartson önálló előadást a Gyógyszerésztudományok Fóruma szakmai rendezvényen (külső pályázó esetén ezt a pályázás ideje alatt biztosítani kell).
- Legyen képes színvonalas tantermi előadás megtartására magyar és idegen (angol vagy német) nyelven.
- Legyen alkalmas a hallgatók, a doktori (PhD) képzésben résztvevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos munkájának vezetésére.
- Tudományos diákköri és záróvizsga dolgozat témákat hirdetett meg. Legalább egy TDK hallgatója szerepelt TDK konferencián vagy adott be dékáni pályamunkát.
- Nemzetközi szinten ismerje és művelje tudományterületét. Rendelkezzen széles körben elismert hazai és nemzetközi publikációs tevékenységgel.
- Képes legyen kutatási pályázatban témavezetőként részt venni, kutatási projektet vezetni.

Egyetemi tanár

5. § (1) Az „**Egyetemi tanár**” munkakörbe történő kinevezéshez a pályázónak az oktatás és kutatás terén meg kell felelnie a MAB szakma-specifikus egyetemi tanári követelményrendszerének (http://www.mab.hu/a_szabalyok.html), nevezetesen:

- Rendelkezzen doktori (PhD) fokozattal és habilitációval.
- Teljesítse az akadémiai doktori cím (MTA doktora), vagy az akadémiai doktori habitusvizsgálat adott elméleti szakterületre megállapított tudománymetriai követelményeit (<http://mta.hu/cikkek/doktori-ugyek-121421>) (cím megszerzése dokumentálhatóan folyamatban van).
- Képes legyen önálló kutatómunkára és kutatócsoport vezetésére.
- Legyen alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben résztvevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos munkájának vezetésére. Rendelkezzen a doktorképzésben meghirdetett kutatási témájával és PhD kurzussal.
- Rendelkezzen legalább egy PhD fokozatszerzéssel zárult témavezetéssel, legalább 5 fiatal oktatókkal és/vagy doktoranduszokkal megírt közös publikációval, a szakmai közvélemény által elismert műhelyteremtő tevékenységgel.
- Rendelkezzen legalább 16 év oktatási tapasztalattal: ezen belül legalább 5 év gyakorlattal előadás tartásában, valamint 5 év vizsgáztatási gyakorlattal magyar és idegen (angol vagy német) nyelven.
- Rendelkezzen hazai és nemzetközi szakmai elismertséggel (pl. felkérések nemzetközi konferenciatisztségekre, plenáris előadásokra, választott tisztségek szakmai szervezetekben, konferencia szervezése, szerkesztőbizottsági tagság, rendszeres bíráló szakfolyóiratokban).
- Rendelkezzen dokumentálható pályázati eredményességgel (pályafutása során legalább két önálló kutatási támogatást nyert el egyetemen kívüli forrásból és dokumentálható pályázati aktivitása alapján feltételezhető, hogy önálló kutatási támogatás megszerzésére képes).
- Külső pályázó a pályázat benyújtását követően ismertesse tudományos eredményeit a Gyógyszerésztudományok Fóruma szakmai rendezvényen.

III. fejezet

Az oktatói munkakörre vonatkozó pályázatok elbírálási rendjéről

Tanársegéd, adjunktus

6. § (1) A Rectori utasítás 1. számú melléklet 2. részének I/7 pontja alapján a nyilvános pályázat alól mentesített munkakörök közé sorolandó az Egyetemen belüli azonos munkakörbe történő áthelyezés vagy egy fokozattal magasabb munkakörbe sorolás. Ennek megfelelően a tanársegéd adjunktussá történő kinevezése mentesül a nyilvános pályázat meghirdetésének kötelezettsége alól. A felterjesztés folyamatos.

Egyetemi docens

7. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló docensi munkakör betöltése.

Tehát az állás nyílt, – a dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el.

(2) A docensi előterjesztések az alábbi ütemterv szerint kerülnek feldolgozásra:

Felterjesztések megküldése a dékánnak:

határidő: folyamatos

Az intézetvezetők felterjesztik a dékánnak javaslatukat docensi kinevezésre. A felterjesztéshez mellékelik a felterjesztett személy eddigi tevékenységének rövid összefoglalását (5-10) oldalban, jelen utasítás 4. §-ában foglaltaknak megfelelően.

Felterjesztések véleményezése a dékán által felkért szakértők által:

határidő: a benyújtást követő 30 nap

A dékán a benyújtott pályázatokban foglaltak véleményezése céljából a kari Doktori és Habilitációs Bizottságot kéri fel. A dékán mérlegeli a Bizottság véleményét és annak alapján eldönti, hogy a docensi pályázat kiírását kéri-e a rektortól.

Felterjesztés megküldése a rektornak

A dékán benyújtja a rektornak a kiírandó docensi pályázatok anyagát.

Pályázatok publikálása

Pályázatok benyújtásának határideje

határidő: kiírás szerint

Pályázatok elbírálása

határidő: kiírás szerint

A benyújtott pályázatokat a kari Minőségfejlesztési Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Dékáni Véleményező Bizottság, a Doktori és Habilitációs Bizottság, a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, majd a Kari Tanács véleményezi.

A pályázatok Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság (EHHB) általi véleményezése és Szenátuson történő előterjesztése

Kinevezések elkészítése

Egyetemi tanár

8. § (1) Az Nftv. 29. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően nyilvános pályázatra kötelezett az egy évnél hosszabb időtartamra szóló tanári munkakör betöltése.

Tehát az állás nyílt, – dékán javaslata alapján a rektor által kiírt – országos pályázat útján nyerhető el. A pályázatot a kari Minőségfejlesztési Bizottság, a Tanulmányi Bizottság, a Doktori és Habilitációs Bizottság, a Szervezeti Egységvezetők Tanácsa, majd a Kari Tanács véleményezi.

(2) Az egyetemi tanári munkakörre kiírt pályázatok esetében az Emberi Erőforrások Minisztériuma által az adott évre meghatározott ütemtervet és eljárásrendet kell figyelembe venni.

IV. fejezet

Záró és hatályba léptető rendelkezések

9. § (1) Jelen dékáni utasítás a 2017. április 20-án lép hatályba.

Pécs, 2017. április 20.


Dr. Perjési Pál
dékán

